

**UCHWAŁA NR ... /... /2018
RADY MIEJSKIEJ BIAŁOGARDU**

z dnia 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Białogardu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) Rada Miejska Białogardu uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Białogardu Emilii Bury w wysokości:

- | | | |
|---|---|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - | 4.800,00 zł, |
| 2) dodatek funkcyjny | - | 2.100,00 zł, |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego | - | 816,00 zł, |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - | 2.760,00 zł. |

2. Dodatek za wieloletnią pracę określony w ust. 1 pkt 3 wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 21 listopada 2018 r.

UZASADNIENIE

Według z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) Burmistrzowi Białogardu jako pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny,

Sposób ustalania wysokości tych składników wynagrodzenia określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936).

Zgodnie z przepisami tego rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi od 3.600 do 4.800 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 2.100 zł (przepisy nie określają minimalnego poziomu tego dodatku). Natomiast dodatek specjalny dla burmistrza przysługuje – zgodnie z § 6 tego rozporządzenia – w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.